ACTA DE EVALUACION FINAL

CARGO: GESTOR(A) PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA INDUSTRIA TURÍSTICA DE RAPA NUI

Fecha:	13-10-2026	Hora:	13:00
Dirección / Lugar:	Virtual		
CORFO	Valparaíso	Operador	CODESSER

COMITÉ DE SELECCIÓN			
NOMBRE Y APELLIDO	**INSTITUCIÓN**	**CARGO**	**FIRMA**
1. Mónica González Montecinos	CODESSER	Gerente Región Valparaíso	
2. Cristian Terongo Bravo	DELEGACIÓN PROVINCIAL ISLA DE PASCUA	Coordinador de la Unidad de Planificación y Control de Gestión	Firma electrónica avanzada CRISTIAN MANUEL TERONGO BRAVO 2026.11.16 12:21:34 -0300
3. Maeva Icka	SERNATUR	Encargada Oficina - Isla de Pascua	
4. Ana María Velasco Quezada	Municipalidad de la Isla de Pascua	Encargada de planificación Dirección de Turismo	
5. Nathalia Arriagada Toro	CODESSER	Ejecutiva de Desarrollo Empresarial	

OBJETIVO
Evaluación y entrevista a postulantes para el cargo de Gestor(a) PTI DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA INDUSTRIA TURÍSTICA DE RAPA NUI. según lo indicado en el perfil de cargo publicado en el portal web www.codesser.cl, entre el 22 de septiembre y el 05 de octubre de 2026.

DETALLES DEL PROCESO

En relación con el procedimiento de Postulación al cargo de Gestor(a) Programa Territorial Integrado Desarrollo Sostenible de la Industria Turística de Rapa Nui se realizaron los siguientes pasos:

1. Información del concurso: Publicación

FECHA INICIO	FECHA TÉRMINO	MEDIO DE DIFUSIÓN	ENLACES	REMUNERACIÓN BRUTA
22-09-2026	05-10-2026	Portal Codesser	https://codesser.cl/licitaciones/	$2.500.000 Renta Bruta mensual.

2. Preselección.

Con fecha 23 de septiembre de 2026 se informa a los miembros de la gobernanza del territorio que se encuentra disponible en plataforma de Codesser las bases para la contratación de Gestor PTI DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA INDUSTRIA TURÍSTICA DE RAPA NUI para su respectiva difusión.

La evaluación curricular preliminar de los postulantes se efectuó entre los días 06 y 07 de octubre de 2026, y fue realizada por parte de la comisión de selección compuesta por Mónica González, Gerente Codesser Valparaíso y Nathalia Arriagada, Jefe de Proyecto Codesser Valparaíso; posterior a ello con fecha 08 de octubre de 2026 se envían los CV a los miembros de la gobernanza del territorio. Además de ello se adjunta planilla de evaluación para revisión de los antecedentes.

Se recibieron 14 postulaciones. En función de la rúbrica definida en las bases técnicas, se determina que 7 postulantes pasan a entrevista personal.

3. Evaluación: Entrevistas personales

Las entrevistas se realizan el día 13 de octubre desde las 13:00 hrs continental vía plataforma meet. El proceso de entrevistas es dirigido por Mónica González, Gerente Regional de Codesser, Entidad Ejecutora del Programa. Participan además, Participan además, Nathalia Arriagada, Jefe de Proyecto Codesser Valparaíso, Cristian Terongo Bravo, Coordinador de la Unidad de Planificación y Control de Gestión de la Delegación Presidencial Provincial Isla De Pascua, Ana María Velasco Quezada, Encargada de planificación Dirección de Turismo de la I. Municipalidad de Isla de Pascua y Maeva Icka, Encargada Oficina de Sernatur en Isla de Pascua.

Una vez efectuadas las entrevistas, se decide, enviar a entrevista psicolaboral a los siguientes 3 postulantes:

- Víctor Román
- Luis Molina
- Jessica Huki

4. Evaluación Psicolaboral:

Esta evaluación fue realizada por la empresa Iglesias y Cía Limitada, la que comprendió los siguientes pasos:

1. Revisión y validación del perfil de competencias.
2. Citación de la candidata a evaluación.
3. Evaluación psicolaboral online, donde se realiza un análisis de las competencias para el cargo y diferentes dimensiones:
    - Planificación y organización.
    - Excelencia operacional.
    - Servicio al cliente.
    - Dirección de personas.
    - Articulación de redes.
    - Evaluación sicológica.

Resultados Evaluación Psicolaboral:

Resultado Entrevista Psicolaboral		
Nº	**Nombre participante**	**Resultado**
1.	Víctor Román	Indicado con observaciones
2.	Luis Molina	Indicado
3.	Jessica Huki	No Indicado

5. **Análisis curricular de los postulantes:**

Registro evaluación curricular				
Postulante	Experiencia laboral	Estudios y formación requerida (Conocimientos y Capacidades técnicas)	Experiencia en el territorio	Nota Evaluación CV
	50%	25%	25%	
Katherine Elizabeth Stierling Pizarro	0	1	4	**1,25**
Andrea Belen Guerra Gallardo	0	1	2	**0,75**
Magdalena Andrea Carcamo Corral	0	1	4	**1,25**
Victor Andrés Román León	4	1	0	**2,25**
Thiare Dennisse Molina Tuma	2	1	0	**1,25**
Nilse Maria Patuellu Acuña	0	1	4	**1,25**
Jesica Gladys Huki Pakarati	4	1	4	**3,25**
Sofia Magdalena Motta Saldes	2	2	0	**1,5**
Silvia del Pilar Vasquez Ojeda	0	1	1	**0,5**
Jorge Gabriel Estay Araya	0	1	0	**0,25**
Rodrigo Ignacio Paoa Pakomio	1	1	4	**1,75**
Victor Eduardo Raúl Illanes Marín	4	1	0	**2,25**
Pilar Alejandra Vergara Fuentes	2	1	1	**1,5**
Luis Eduardo Molina Gomez	4	2	0	**2,5**

6. Resultado del Proceso:

Resultados del Proceso Postulantes	Nota Entrevista (Notas de 1 a 4) 60%	Nota Matriz Curricular (Notas de 1 a 4) 40%	Nota final	Observaciones	Conclusión/Informe Psicolaboral Indicar: 1. Recomendado 2. Recomendado con observaciones 3. No recomendado
Katherine Elizabeth Stierling Pizarro	0,0	1,3	0,5	No pasa a psicolaboral	
Andrea Belen Guerra Gallardo	0,0	0,8	0,3	No pasa a psicolaboral	
Magdalena Andrea Carcamo Corral	0,0	1,3	0,5	No pasa a psicolaboral	
Victor Andres Roman Leon	4,0	2,3	3,3	Pasa a psicolaboral	Indicado con observaciones
Thiare Dennisse Molina Tuma	0,0	1,3	0,5	No pasa a psicolaboral	
Nilse Maria Patuellu Acuña	0,0	1,3	0,5	No pasa a psicolaboral	
Jesica Gladys Huki Pakarati	4,0	3,3	3,7	Pasa a psicolaboral	No Indicado
Sofia Magdalena Motta Saldes	2,0	1,5	1,8	No pasa a psicolaboral	
Silvia del Pilar Vasquez Ojeda	0,0	0,5	0,2	No pasa a psicolaboral	
Jorge Gabriel Estay Araya	0,0	0,3	0,1	No pasa a psicolaboral	
Rodrigo Ignacio Paoa Pakomio	0,0	1,8	0,7	No pasa a psicolaboral y desiste de entrevista	
Victor Eduardo Raul Illanes Marin	2,0	2,3	2,1	No pasa a psicolaboral	
Pilar Alejandra Vergara Fuentes	2,0	1,5	1,8	No pasa a psicolaboral	
Luis Eduardo Molina Gomez	4,0	2,5	3,4	Pasa a psicolaboral	Indicado

CONCLUSIONES DEL PROCESO
Luego de realizado el proceso de evaluación curricular, de un total de catorce postulantes, se seleccionó a siete candidatos para avanzar a la etapa de entrevista personal, con nota de corte de la evaluación curricular de 1,5. El postulante Rodrigo Paoa desiste de participar en la entrevista personal. Posteriormente, la comisión evaluadora determinó que tres postulantes continuaran a la etapa de evaluación psicolaboral. De acuerdo con los resultados de esta última evaluación, se concluyó que solo Luis Molina resulta recomendado sin observaciones. Se resuelve con la comisión evaluadora seleccionar para el cargo a don Luis Molina. Sin embargo, al momento de comunicarle el resultado del proceso, la persona seleccionada manifestó su desistimiento del cargo. En virtud de lo anterior, se decide realizar un nuevo proceso de selección para el cargo de gestor PTI Desarrollo Sostenible de la Industria Turística de Rapa Nui.